

TYPE DE FORMATION

Master, diplôme d'État bac+5

Formation initiale
Formation continue

DURÉE DE LA FORMATION

2 ans

EFFECTIF ATTENDU

M1 : 22 étudiants
M2 : 20 étudiants en formation initiale + 5 étudiants en formation continue

PRÉ-REQUIS

L'accès au Master 1 est conditionné à l'obtention d'un diplôme de Licence 3 en sciences de gestion ou un diplôme équivalent et au passage du Score IAE-MESSAGE pour les étudiants extérieurs.

Le passage du M1 au M2 se fait de droit pour les étudiants du M1 Management Ressources Humaines ayant validé leur année et ayant obtenu une note supérieure à 8/20 aux examens du module de spécialité.

Un accès à la deuxième année du Master dans le cadre de la formation continue ou d'une procédure de VAE est également possible.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif du Master est de former des spécialistes du management des organisations et du développement humain, à destination des cabinets de conseil en organisation et ressources humaines ou à destination des directions des ressources humaines des entreprises privées ou publiques.



COMPÉTENCES VISÉES

Compétences disciplinaires

- Analyse des organisations : maîtrise des dynamiques stratégique, politique, culturelle et psychologique des organisations, compréhension et maîtrise des problématiques liées à la gestion du changement dans les organisations.
- Management des ressources humaines : maîtrise des variables du mix social de l'entreprise (rémunération, formation, gestion des carrières et évaluation, gestion des compétences, gestion prévisionnelle, conditions de travail, recrutement, restructurations, communication interne, etc.).
- Contexte juridique du développement social : maîtrise des dimensions individuelles (formation, gestion et extinction du contrat de travail) et collectives des relations de travail (négociation collective, institutions représentatives du personnel).

Compétences techniques

- Maîtrise des méthodes de diagnostic organisationnel, stratégique et de conduite de projet.
- Maîtrise des outils d'organisation (logiciels de gestion, outils de management de la qualité, réingénierie des processus, outils du lean management, démarches compétences).

Compétences comportementales : maîtrise des techniques de communication et de négociation, maîtrise de l'anglais, maîtrise de l'outil informatique (logiciels de bureautique classiques et logiciels de traitement statistique des données).



DÉBOUCHÉS

À l'issue de leur formation, les étudiants sont capables d'intégrer les contraintes d'une organisation en transformation, de conduire une démarche d'organisation en mettant en œuvre les méthodes et outils permettant d'accompagner le changement. Le Master conduit donc à des postes de consultant en cabinet, de chef de projet de réorganisation ou de restructuration, de responsable du développement social ou de l'organisation au sein de direction fonctionnelles ou de directions opérationnelles.



ORGANISATION

Le Master est organisé dans le sens d'une spécialisation et d'une professionnalisation progressive des étudiants. En Master 1, les cours du premier semestre sont mutualisés avec les parcours des masters Management des systèmes d'information, Métiers du conseil et de la recherche, Études et actions marketing. Un module de spécialité MRH de 60h assure la spécialisation progressive des étudiants. La 2^e année est orientée vers la professionnalisation.

Tout au long des deux années, les étudiants doivent conduire des projets tutorés, participer à des mises en situation professionnelles et effectuent **deux stages en entreprise d'une durée minimum de 3 mois (M1) et 4 mois (M2)**.

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (M1-M2)

ENSEIGNEMENTS

MASTER 1 - 1 ^{ER} SEMESTRE (30 ECTS)	271h
Management transversal I Stratégie, Système d'information et de communication, Business Plan, Management de la qualité et des risques	114h
Management des RH I Management des ressources humaines, Ressources humaines appliquées	70h
Communiquer et manager I Informatique, Business English, LV2 (au choix : allemand, espagnol, chinois), Comportements professionnels	87h

MASTER 1 - 2 ^E SEMESTRE (30 ECTS)	199h
Management transversal II Innovation, Droit fiscal, Initiation à la recherche et au conseil en management	60h
Management des RH II Dynamiques organisationnelles, Séminaire MRH approfondi, Droit social	90h
Communiquer et manager II Data visualisation, Négociation commerciale, Communication visuelle	23h
Insertion professionnelle Mise en situation professionnelle Stage en entreprise (3 mois minimum) Engagement étudiant	26h

MASTER 2 - 1 ^{ER} SEMESTRE (30 ECTS)	207h
Management des organisations Analyse des organisations, Stratégie d'entreprise et politique RH	69h
Management des RH Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et développement social, Droit social, Éthique et management	78h
Management du changement Conduite du changement, Les outils de l'organisation	60h

MASTER 2 - 2 ^E SEMESTRE (30 ECTS)	153h
Management et communication Développement des compétences managériales, Négociation individuelle et collective	42h
Méthodologie du conseil et de l'intervention Le métier de consultant, Séminaire "études de cas", Séminaire Système d'information et GRH	75h
Langage Informatique	12h
Insertion professionnelle Projet personnel et professionnel Stage en cabinet ou en entreprise (4 à 6 mois)	24h

MODALITÉS D'ACCÈS : CANDIDATURE

L'accès au Master 1 est conditionné à l'examen d'un dossier de candidature (Score IAE-Message, bilan du parcours académique du candidat, CV, lettre de motivation) puis, pour les candidatures retenues, à un entretien oral devant un jury composé d'enseignants-chercheurs et d'intervenants professionnels. Le dossier de candidature est accessible à partir de février sur la plateforme nationale monmaster.gouv.fr.

Date limite de dépôt du dossier de candidature : fin mars.

Les étudiants de M1 Management des Ressources Humaines de l'IAE Nantes ayant validé leur année et ayant obtenu plus de 8/20 sur le module de spécialité MRH du semestre 2 peuvent accéder directement au M2.

L'accès au M2 pour les étudiants extérieurs est conditionné à l'examen du dossier de candidature et à un entretien devant un jury composé d'enseignants.

Formation continue

Ce diplôme est accessible avec un statut Formation continue pour les salariés ou demandeurs d'emploi ayant déjà une expérience professionnelle. L'accès peut se faire soit avec le titre requis pour la formation, soit après validation des acquis professionnels.

Tarifs : salarié 4 300€ /année - demandeur d'emploi 2 300€ /année

Contact service Formation continue :

Céline Brochu - celine.brochu@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 17

Consultez les modalités sur : www.univ-nantes.fr/iae/fc.

FRAIS D'INSCRIPTION

Formation initiale

Droits universitaires en vigueur 245€.

Contribution vie étudiante et campus (CVEC) : 100€ à régler auprès du CROUS (tarif 2023).

Des services supplémentaires facultatifs pourront être proposés lors de la rentrée universitaire.

CONTACTS

Responsables pédagogiques :

Mathieu Detchessahar - mathieu.detchessahar@univ-nantes.fr

Paula Cucharero - paula.cucharero@univ-nantes.fr

Assistant.es de formation :

M1 : Léo Brunet - contact-m1mrh@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 31

M2 : Isabelle Courcoul - contact-m2mrh@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 48

www.univ-nantes.fr/iae/formations