

**IAE**

**Mention : Gestion des Ressources Humaines**

Parcours : Management des ressources humaines

<u>Parcours</u>	<b>Management des ressources humaines</b>
Attendu 1	<p><u>Connaissance des disciplines de la gestion, particulièrement en Gestion des ressources humaines :</u>            Utiliser les méthodes et techniques de sciences de gestion            Mobiliser les concepts de théorie des organisations et d'analyse des organisations pour produire un diagnostic de situations de gestion complexes.            Connaître les fondamentaux en GRH            Connaître les éléments de base de droit du travail (gestion individuelle et gestion collective)</p>
Attendu 2	<p><u>Connaissance des métiers de la GRH et du conseil en RH et en Organisation :</u>            Connaître les métiers visés par le master            Être capable d'articuler son projet professionnel et de démontrer sa motivation.</p>
Attendu 3	<p><u>Compétences relationnelles :</u>            Être capable de débattre et d'argumenter de façon rigoureuse            Savoir travailler en équipe et en responsabilité au service d'un projet            Être autonome et curieux            Savoir prendre des initiatives</p>
Attendu 4	<p><u>Compétences transversales/exploitation de données/numérique :</u>            Savoir communiquer oralement et par écrit en français et en anglais            Identifier, sélectionner, analyser et synthétiser avec esprit critique diverses ressources, notamment grâce aux outils numériques</p>
Attendu 5	<p>(pour les profils intéressants mais atypiques)            Comprendre et analyser ses forces et faiblesses dans le cadre d'un projet de réorientation            Savoir faire le lien entre les compétences et connaissances attendues pour intégrer le Master, les compétences et connaissances acquises en tant que candidat, et le projet professionnel à l'issue du Master</p>